

مصونیت کارگر/کارمند در برابر انتقام‌جویی در دوران شیوع کووید-19

شما مشمول مصونیت قانونی هستید. دفتر کمیساریای کار می‌تواند در این زمینه شما را راهنمایی کند.

انتقام‌جویی چیست؟

اخراج یا کاهش ساعات کار یا دستمزد به دلیل استفاده از حقوق کار مندرج در قوانین کالیفرنیا مصداق انتقام‌جویی و غیرقانونی است. همچنین کارفرما حق ندارد که شما را به دلیل رعایت قوانین کالیفرنیا تهدید به معرفی به مسئولان مهاجرت کند. همه کارگران/کارمندان کالیفرنیا، صرف‌نظر از وضعیت مهاجرت آنها، مشمول قوانین کار، از جمله مصونیت در برابر انتقام‌جویی، هستند. حقوق و مصونیت‌های شما در دوران شیوع کووید-19 نیز برقرار خواهد بود.

فعالیت‌های مشمول مصونیت در برابر انتقام‌جویی، طبق قانون کالیفرنیا، عبارت‌اند از:



اعلام موارد

شرایط کار نالایمن یا پرداخت نشدن دستمزد



مطالبه

خودداری از کار کردن در

شرایط غیرایمن



اعلام مخاطرات ایمنی محل کار یا تخلفات

کارکنان



ارائه درخواست پرداخت دستمزد معوق



همکاری در زمینه تحقیقات درباره کارفرما

روال‌های شایسته برای مصون ماندن از انتقام‌جویی:

مستند کردن

- تغییرات شرایط استخدام
- جزئیات تهدیدات
- محتوای ارتباطات بین شما و کارفرما

شناسایی

- شاهدان عینی یا آنبایی که گفتگوها را شنیده‌اند

ارائه

- ظرف یک سال از وقوع عمل انتقام‌جویانه
- ارسال مستندات یا اطلاعات به دفتر کمیساریای کار
- دریافت راهنمایی یا اطلاعات بیشتر از طریق تلفن یا ایمیل

اگر کارفرما ساعات کار من را کاهش دهد، من را اخراج کند یا من را تهدید به تماس با اداره مهاجرت کند، چه باید بکنم؟

اگر کارفرما شما را تنبیه کند، ممکن است ملزم به بازگرداندن شما به محل کار، پرداخت دستمزد معوق و/یا پرداخت جریمه شود.

روش ارائه شکایت درباره انتقام‌جویی:

دفتر کمیساریای کار از شما درباره وضعیت مهاجرت سوال نمی‌کند و وضعیت مهاجرت شما را به دیگر نهادهای دولتی اطلاع نمی‌دهد.

آنلاین در: dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html



با مراجعه حضوری به هر یک از بخشهای دفتر کمیساریای کار. نشانی آنها را می‌توانید اینجا
بیابید: dir.ca.gov/dlse/districtoffices.htm



تلفنی با شماره: 833-526-4636



از طریق ایمیل: retaliation@dir.ca.gov

